



COMUNE DI CASTELLANA SICULA  
CITTA' METROPOLITANA DI PALERMO  
SETTORE ECONOMICO E FINANZIARIO  
(Tel. n. 0921/558213 – Fax n. 0921/558218)  
(e-mail: [vdigirgenti@comune.castellana-sicula.pa.it](mailto:vdigirgenti@comune.castellana-sicula.pa.it))  
(pec : [contabile@pec.comune.castellana-sicula.pa.it](mailto:contabile@pec.comune.castellana-sicula.pa.it))



## DISCIPLINA DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE

### ART. 1 — La disciplina

1. Le progressioni economiche sono disciplinate dal presente atto che riprende i principi dettati dalla normativa di riferimento e dal CCNL Comparto Funzioni Locali del 21/05/2018.
2. Le P.E.O. sono uno strumento di valorizzazione delle professionalità acquisite da dipendenti, nonché di riconoscimento dell'impegno profuso e del raggiungimento di risultati importanti per l'Amministrazione.
3. L'accordo annuale stabilisce le risorse e la percentuale da destinare alle progressioni economiche per categoria .

### ART. 2 — I requisiti

1. Possono partecipare alle selezioni per le p.e.o. i dipendenti in servizio a tempo indeterminato nell'Ente al 31 dicembre dell'anno immediatamente precedente a quello della selezione.
2. Per poter partecipare a tali selezioni occorre aver maturato, alla data di pubblicazione dell'avviso di selezione, l'anzianità di almeno 24 mesi sia nella tipologia di rapporto di lavoro a tempo indeterminato che nella posizione economica.
3. Nel calcolo dell'anzianità di cui al precedente comma 2, sono compresi anche i periodi prestati presso altre Amministrazioni del comparto .
4. I dipendenti che nell'arco del triennio precedente hanno riportato sanzioni disciplinari definitive superiori al richiamo scritto, non potranno partecipare alla selezione.

### ART. 3 — La procedura

1. A seguito della quantificazione delle risorse della parte stabile del fondo da destinare alle P.E.O., viene indetta la procedura per l'attribuzione delle P.E.O. e approvato il relativo bando.
2. Il bando di cui al comma precedente è pubblicato all'albo pretorio on line per almeno 15 giorni e reso noto a tutti i dipendenti.
3. I dipendenti interessati presentano, entro il termine di scadenza stabilito dal bando, apposita istanza mediante modulo di domanda allegato al bando.
4. Entro i 30 giorni successivi, il competente ufficio esamina le istanze, assegna il relativo punteggio in relazione ai fattori previsti dai successivi articoli del presente regolamento e forma la graduatoria che verrà approvata con deliberazione della Giunta Municipale.
5. Con la deliberazione di G.M. di cui al comma 4. si procede, altresì, all'inquadramento dei dipendenti che ne hanno titolo nella nuova posizione economica .
6. Le progressioni economiche hanno decorrenza dal 1° gennaio dell'anno di avvio delle procedure di selezione.

### ART. 4 - Criteri ed elementi di valutazione per la formazione della graduatoria.

1. Ai fini della formazione della graduatoria per l'attribuzione della nuova posizione economica, saranno applicati i criteri di seguito indicati:

a) media della valutazione riportata negli ultimi tre anni (con peso 60%) intesa come calcolo della media dei punteggi attribuiti nelle schede di valutazione nel triennio precedente a quello relativo all'anno di eventuale attribuzione della progressione. In ogni caso vengono prese in considerazione le valutazioni esistenti ;

b) esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento (con peso 40%) ;

Per esperienza maturata negli ambiti di riferimento si intendono tutti i periodi di attività maturati e svolti all'interno della posizione economica in godimento, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, attribuendo 4 (quattro) punti per ogni anno di servizio maturato all'interno della stessa posizione economica in godimento.

Le eventuali frazioni di anno saranno conteggiate in dodicesimi.

2. In caso di parità di punteggio complessivo la P.E.O. verrà attribuita al candidato con la più alta anzianità complessiva maturata nell'ambito della Pubblica Amministrazione . In caso di ulteriore parità, sarà preferito il candidato più anziano anagraficamente.

3. Le graduatorie saranno elaborate per ciascuna categoria.

Tabella a) Media Valutazione ultimi 3 anni

Media valutazione ultimi 3 anni	Punteggio	Categorie
Da 60 a 64,99	6	A – B- C - D
Da 65 a 69,99	12	A – B- C - D
Da 70 a 74,99	18	A – B- C - D
Da 75 a 79,99	24	A – B - C- D
Da 80 a 83,99	30	A – B - C- D
Da 84 a 87,99	36	A – B - C -D
Da 88 a 91,99	42	A – B - C -D
Da 92 a 94,99	48	A – B - D -D
Da 95 a 97,99	54	A – B - C -D
Da 98 a 100	60	A – B - C- D

Tabella b) Esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento (pos. econ.)

Amb. Pro. Rif. (Pos. Econ.)	punteggio	Categorie
1 anno	4	A – B- C - D
2 anni	8	A – B- C - D
3 anni	12	A – B- C - D
4 anni	16	A – B - C- D
5 anni	20	A – B - C- D
6 anni	24	A – B - C -D
7 anni	28	A – B - C -D
8 anni	32	A – B - D -D
9 anni	36	A – B - C -D
10 anni	40	A – B - C- D